

Oppnevning av råd og komiteer i Norsk Retrieverklubb

Med bakgrunn i erfaringer styret har gjort i forbindelse med oppnevning av råd og komiteer, og med bakgrunn i et uttrykt ønske om å gjennomdrøfte nåværende praksis, ble det på styremøte 13.8.1990, nedsatt et utvalg for å gjennomgå dette og eventuelt komme med forslag til endringer i gjeldende rutiner.

Utvalget har bestått av Morten Arnesen, Odd Ivar Krok og Vidar Wilson.

Utvalget har lagt frem sin innstilling og denne har vært sendt ut til høring. Da det ikke er kommet nevneverdige motforestillinger mot innholdet i innstillingen har styret sluttbehandlet saken 4.3.91. Med bakgrunn i komiteens innstilling og høringsrunden har en fastsatt følgende retningslinjer for oppnevning av klubbens komiteer og råd:

1. Klubbens lover

I lovene for Norsk Retrieverklubb av 27. mai 1960 med senere endringer fremgår det av § 3 pkt. C. at styret skal oppnevne komiteer og råd. Dette er en plikt styret er pålagt i lovs form. Det sies imidlertid ikke noe om hvordan oppnevning skal skje eller hvilke tidspunkt som skal gjelde for oppnevning.

2. Tidspunkt for oppnevning

Til nå har tidspunkt for oppnevning vært umiddelbart etter avholdt generalforsamling. Dette har i enkelte tilfeller ført til et tidspress for å få utnevnt komiteer og råd slik at disse skulle bli funksjonsdyktige før sommeren. Dette problemet har imidlertid øket i omfang etter at tidspunktet for generalforsamlingen ble flyttet fra mai til juni.

At utnevningene er blitt gjort under et visst tidspress kan ha gitt seg en del uheldige utslag. Forhold omkring utskiftninger og sammensetninger har en kanskje ikke fått god nok tid til å vurdere. Det har også vært vanskelig for styrets nye medlemmer å få tid til å sette seg godt nok inn i saken både når det gjelder forholdet til de personer som har sittet i råd og komiteer, og når det gjelder å tilegne seg kunnskap om de personer som blir foreslått som nye medlemmer.

For å få bedre tid til å sette seg inn i saken og for å få bedre tid til å vurdere aktuelle kandidater og personsammensetninger endres tidspunktet for utnevning fra forsommeren til **1. januar** hvert år.

3. Fremgangsmåte ved oppnevning

Gjeldende praksis har i stor grad vært at styret har oppnevnt personer i råd og komiteer uten at disse har vært forespurt på forhånd. Man har sett det som et medlems plikt å påta seg det verv en har fått tildelt. Et bestemt nei fra de oppnevnte har imidlertid ført til at vedkommende er blitt fritatt fra det pålagte verv.

Ordningen har i de fleste tilfeller fungert noenlunde tilfredstillende, men en har i en del tilfeller blitt kritisert for den måten oppnevninger har skjedd på. I enkelte tilfeller kan det synes som om oppnevningen kunne ha blitt mer vellykket hvis vedkommende personer hadde fått anledning til å si ja på forhånd.

Det må imidlertid være viktig at styret beholder sin lovbestemte rett til å stå helt fritt med hensyn til oppnevninger.

En prosedyre for sondering og fremsting av forslag til medlemmer i råd og komiteer har styret sammenfattet i følgende punkter:

- A Styrets kontaktperson i hver enkelt komite og råd skal innhente informasjon om hvem som ønsker å tre ut av sin funksjon og hvem som ønsker å fortsette. Dette bør være klarlagt innen utgangen av august hvert år.
- B Styrets kontaktpersoner bør i selve rådet eller komiteen innhente forslag til mulige nye kandidater. Andre kilder kan selvsagt også benyttes. Denne informasjon bør være samlet innen utgangen av september.
- C Styret, gjennom kontaktpersonen, bør forespørre nye kandidater om de eventuelt er villige til å påta seg et verv. Nevnte spørsmålsrunde bør være avsluttet innen utgangen av oktober måned.
- D På styremøte i november skal styrets kontaktpersoner kunne legge frem forslag til sammensetning av klubbens råd og komiteer.
- E På styremøte i desember skal oppnevning skje og informasjon vil umiddelbart kunne bli sendt til de oppnevnte.

4. Sammensetning av råd og komiteer

I denne sammenheng er det flere forhold som må tillegges vekt. Best mulig faglig kompetanse er selvsagt det viktigste, men fordeling mellom rasene er det også viktig å ta hensyn til i de forskjellige komiteene. En rimelig fordeling av oppgaver mellom kjønn kan også være et forhold som eventuelt kan være med i vurderingsgrunnlaget. Ellers vil det være viktig å få til en fornuftig utskifting i og rekruttering til de enkelte råd og komiteer. At en hele tiden forsøker å gjøre plass for personer "under opplæring" mener styret er svært viktig.

Til sist bør det også legges vekt på å sammensette råd og komiteer på en slik måte at forutsetningen for et godt samarbeide innad i rådet og i forholdet til styret er sikret.

5. Funksjonstid for råd og komiteer

For å sikre kontinuitet og kompetanse bør det gis adgang til å bekle et råds- eller komitéverv i flere år. På den annen side er det viktig at personer ikke blir sittende så lenge at det begrenser muligheten for å tilføre nye ressurser og la disse få anledning til å utvikle seg. Styret ser det med andre ord som svært viktig at en har en utskiftningsstakt i råd og komiteer som kan sikre nødvendig rekruttering. En avveining av alle relevante forhold under dette punkt har gjort at en foreslår en maksimal sammenhengende funksjonstid på **7 år**.

6. Forholdet til dem som ikke blir reoppnevnt

I de tilfeller en person selv ikke ønsker å bli reoppnevnt bør denne pr. brev bli takket for sin innsats for klubben. Ved å ha vært med i mer enn 3 år eller mer bør det kunne gis en påskjønnelse i form av en blomsterbukett.

Personer som av andre grunner ikke blir reoppnevnt bør på et så tidlig tidspunkt som mulig bli informert om dette pr. brev eller telefon. Så langt det er mulig bør en begrunnelse gis. Det overordnede mål her må være at den person dette gjelder ikke blir skadet eller ydmyket, og at slike forhold håndteres på en slik måte at det ikke skaper unødig uro innenfor de enkelte miljøer. Disse personer bør også takkes for sin innsats for klubben og evt. gis en påskjønnelse i den grad dette kan virke etter sin hensikt.